

**Информационная справка
о правозащитной работе за 2025 год
Общественной организации «Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

Правозащитная работа является одним из основных направлений деятельности Комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области. Эта работа осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюза, решениями отчётно-выборной конференции Профсоюза работников АТ и ДХ МО.

Отделом правовой защиты оказывалась консультативная и правовая помощь профсоюзным комитетам, профактиву и членам профсоюза по вопросам правильного применения действующих норм трудового законодательства. Организовывались и проводились целевые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, соглашений и договоров в предприятиях и организациях.

За отчётный период отделом правовой защиты проведено 12 целевых проверки, в ходе которых работодателям выдано 9 представлений на устранение отмеченных проверками нарушений.

В период с января 2025 года по январь 2026 года проведено 6 плановых комплексных проверки соблюдения работодателем трудового законодательства в:

- АО «ДЭП № 19»,
- ОАО «ДЭП № 12»,
- АО «МТТС» филиал «Домодедово»,
- МАП № 6 г. Одинцово филиал АО «МОСТРАНСАВТО»,
- МАП № 9 г. Долгопрудный АО «МОСТРАНСАВТО»,
- МУП «Подольский троллейбус».

1. Отдельные пункты положения об оплате труда и премировании работников (далее – Положение) не соответствуют нормам действующего законодательства:

1.1. Согласно п. 4.3 и п. 4.4. Положения за сверхурочную работу Работникам устанавливаются доплаты в двойном размере и минимальный размер доплаты определяется исходя из оклада (месячной тарифной ставки) без учета премий и компенсаций (АО «ДЭП № 19», МУП «Подольский троллейбус»).

1.2. Положением устанавливается ограничение размера доплаты за совмещение профессий (должностей) (по другой профессии (должности), расширение зоны обслуживания (по той же профессии (должности)) – от 30% до 50 % месячной тарифной ставки, должностного оклада по основной работе (АО «ДЭП № 19», АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

1.3. Пунктом 5.3 Положения предусматривается не начисление премии Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания за:

- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4 часов подряд в течение рабочего дня);
- появление на работе в состоянии алкогольного, токсического или иного наркотического опьянения;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на Работника обязанностей.

Данным пунктом не установлен период, в течение которого работникам не начисляется премия. Исходя из п. 5.4 Положения согласно которому Работодатель имеет право досрочно снять с Работника дисциплинарное взыскание по собственной инициативе, просьбе Работника или по ходатайству его непосредственного руководителя, можно сделать вывод, что премия не начисляется в течение срока действия дисциплинарного взыскания, что нарушает Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П, вступившему в законную силу со дня официального опубликования (19.06.2023) (АО «ДЭП № 19»).

2. Отдельные положения коллективного договора ОАО «ДЭП № 12» (далее – Коллективный договор) не соответствуют нормам действующего законодательства:

2.1. Пункт 4.5 Коллективного договора не соответствует ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. В пункте 4.12 ссылка на Приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15 и Приказ Минтранса России от 18.10.2005 № 127. Приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15 утратил силу с 1 января 2021 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 26.10.2020 № 1742. Приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424 утверждены новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей. Приказом Минтранса России от 18.10.2005 № 127 утверждено положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, который так же утратил силу с 1 января 2021 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 26.10.2020 № 1742.

2.3. В пункте 4.17 Коллективного договора ссылка на ст. 8 ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования» № 202-ФЗ от 29.12.2004, согласно которой пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) выплачивается застрахованному за первые два дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, а с третьего дня временной нетрудоспособности - за счет средств Фонда. В настоящее время порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности регулируется Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

2.4. Абзац 4 п. 6.1.4. Коллективного договора противоречит Трудовому кодексу Российской Федерации. Трудовым кодексом Российской Федерации не предусмотрено право работодателя направлять работников в отпуск без сохранения заработной платы по причине ухудшения финансового состояния предприятия.

2.5. Пункт 6.1.7 Коллективного договора не соответствует статье 261 ТК РФ, изменения в которую внесены Федеральным законом от 12.11.2012 №188-ФЗ «О внесении изменений в статью 261 ТК РФ».

2.6. Согласно п. 6.2.3 Коллективного договора предпенсионный возраст определен как возраст за 3 года до установленного срока пенсии, что противоречит нормам действующего законодательства.

2.7. Пункт 7.2. Коллективного договора устанавливает, рабочее время и время отдыха водителей регулируется Положением в соответствии с Приказом Минтранса России от 20.08.2004 № 15. Приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15 утратил

силу с 1 января 2021 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 26.10.2020 № 1742.

2.8. Пункт 7.6.3. Коллективного договора предусматривает предоставление свободного времени работникам с сохранением среднего заработка для прохождения диспансеризации – 1 календарный день. В соответствии со ст. 185.1 ТК РФ работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.9. Коллективным договором не установлен перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

3. Отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка не соответствуют нормам действующего законодательства:

3.1. Согласно п. 2.9.1. ПВТР при смене собственника имущества Филиала новый собственник не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем Филиала, его заместителями и главным бухгалтером (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

3.2. Согласно подп. 9 п. 2.26 ПВТР расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ) может быть в случаях, предусмотренных трудовым договором с руководителем Филиала, членами коллегиального исполнительного органа (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

3.3. Согласно п. 5.10 ПВТР Администрация Филиала организует учет явки на работу и ухода с работы Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, администрация не допускает к работе, **а день считается прогулом**, на основании докладных записок, актов о нарушении трудовой дисциплины и объяснительных нарушивших (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

3.4. Согласно п. 5.12 ПВТР в удобное время отпуск предоставляется работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, что нарушает ст. 262.2 ТК РФ, также пункт содержит не весь перечень категорий работников, имеющих право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

3.5. Пункт 5.14. ПВТР (АО «МТТС» филиал «Домодедово»), п. 6.6. ПВТР (ОАО «ДЭП № 12) нарушает статью 99 Трудового кодекса Российской Федерации, которая содержит прямой запрет на продолжительность сверхурочной работы для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.6. В п. 8.2. ПВТР ссылка на статьи 336 и 348.11 Трудового кодекса Российской Федерации, которые регулируют дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником и дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

3.7. Пунктом 8.6. ПВТР (АО «МТТС» филиал «Домодедово»), п.9.6. ПВТР (ОАО «ДЭП № 12) установлено право работодателя на лишение работника полностью или частично премиального вознаграждения за тот расчетный период, в котором совершено нарушение трудовой дисциплины.

3.8. Пункт 2.7 ПВТР необходимо дополнить положениями о порядке получения, хранения и обработки сведений о трудовой деятельности работников, выдачи сведений о трудовой деятельности работников в период работы и при увольнении работников (ОАО «ДЭП № 12»).

3.9. Пунктом 5.4. ПВТР предусмотрено введение суммированного учета рабочего времени водителям с учетным периодом 4 месяца, что нарушает п.5 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, согласно которому водителям устанавливается продолжительность учетного периода один месяц. Продолжительность учетного периода может быть увеличена работодателем **до трех месяцев** по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (ОАО «ДЭП № 12»).

3.10. Пунктом 5.5., 5.6, 5.7 ПВТР для сторожей участка РММ, АБЗ, административного здания устанавливается смена продолжительностью 24 часа. Согласно трудового законодательства сменная работа - работа в две, три или четыре смены в течение одних суток, т.е. смена не может быть 24 часа. Работа с чередованием сутки через трое, сутки через двое не является сменной работой, это работа по скользящему графику (ОАО «ДЭП № 12»).

4. Положение о защите персональных данных работников не соответствует нормам действующего Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12»).

5. Не разработана Политика в отношении обработки персональных данных (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12»).

6. Не назначено лицо ответственное за организацию обработки персональных данных (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12»).

7. Согласие на обработку персональных данных работников не соответствует требованиями ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12»).

8. С работниками, которые в связи с выполнением трудовых обязанностей имеют доступ к персональным данным других работников, не оформлено обязательство о неразглашении персональных данных работников (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12»).

9. В трудовых договорах с водителями, дорожными рабочими отсутствует обязательное условие – разъездной характер работы (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12, АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

10. В трудовых договорах с работниками, работающими с вредными условиями труда, отсутствуют гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда, являющиеся обязательным условием трудового договора (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12, АО «МТТС» филиал «Домодедово»)

11. В трудовых договорах с работниками, работающими с вредными условиями труда, указываются условия труда как вредные без указания класса и степени (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

12. При установлении инвалидности работнику не заключено в письменной форме соглашение об изменении условий трудового договора в связи с установлением инвалидности (ОАО «ДЭП № 12, АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

13. При заключении срочного трудового договора в трудовой договор не всегда включено обязательное условие – обстоятельства (причины),

послужившие основанием для заключения срочного трудового договора (ОАО «ДЭП № 12).

14. Отсутствуют письменные согласия работников на выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) (ОАО «ДЭП № 12).

15. При привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не всегда получают письменное согласие работника (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12).

16. При привлечении к работе в выходной и нерабочий праздничный день, сверхурочной работе работодатель не запрашивает мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (АО «ДЭП № 19», АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

17. При изменении должностных окладов оформляется приказ о переводе (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

18. Правилами внутреннего трудового распорядка для аппарата управления установлен режим рабочего времени с понедельника по четверг с 8:00 до 17:00, пятница с 8:00 до 16:00, обед с 12:00 до 12:48. С понедельника по четверг продолжительность рабочего времени работников аппарата управления 8 часов 12 минут, в пятницу – 7 часов. Однако в таблице учета рабочего времени с понедельника по пятницу указывается 8-ми часовой рабочий день, что не отображает фактически отработанного времени работниками аппарата управления (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

19. У работника, являющегося инвалидом 3 группы, работающего сторожем с графиком работы сутки через двое, не получено письменное согласие на работу в ночное время, также он не ознакомлен в письменной форме со своим правом отказаться от работы в ночное время (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

20. Оплата работы в выходной и нерабочий праздничный день производится с нарушением ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации, выплачивается тарифная ставка в двойном размере, за день работы в выходной день не выплачиваются компенсационные и стимулирующие выплаты (АО «ДЭП № 19»).

21. Оплата сверхурочной работы производится с нарушением ст. 152 ТК РФ, выплачивается тарифная ставка в двойном размере без учета компенсационных и стимулирующих выплат. Оплата сверхурочной работы производится по следующей формуле: (Часовая ставка + стимулирующие и компенсационные выплаты за час работы) X 2.

Так, водителю за сверхурочную работу в декабре 2024 года произведена оплата в размере 3 754,57 рубля, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат должны были произвести оплату в размере 25 017,12 рубля (АО «ДЭП № 19»).

22. При утверждении графика отпусков работодателем не запрашивается мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

23. Работники не извещаются о времени начала отпуска под роспись, пишут заявление о предоставлении отпуска, несмотря на наличие утвержденного графика отпусков ОАО («ДЭП № 12, МАП № 6 г. Одинцово филиал АО «МОСТРАНСАВТО», МАП № 9 г. Долгопрудный АО «МОСТРАНСАВТО»).

24. Форма расчетного листка утверждена без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (АО «ДЭП № 19»).

25. Работникам не выдаются расчетные листки. Выдача расчетного листка производится только по требованию работника, но имеют случаи, когда после требования расчетного листка он не выдавался на руки работнику (АО «ДЭП № 19»).

26. Работодателем не всегда соблюдается режим рабочего времени и времени отдыха водителей. Водители работают без предоставления выходных дней по 15-17 дней подряд. (АО «ДЭП № 19», АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

27. Приказ о применении дисциплинарного взыскания не содержит в себе времени, места и даты совершения дисциплинарного проступка, отсутствует указание на конкретный дисциплинарный проступок, не указывается четко и ясно, какое именно нарушение, явившееся основанием для применения дисциплинарного взыскания, было допущено работником. Так же из приказа не усматривается, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующее поведение работника, его отношение к труду. (АО «МТТС» филиал «Домодедово», МАП № 6 г. Одинцово филиал АО «МОСТРАНСАВТО», МУП «Подольский троллейбус»).

28. При применении дисциплинарного взыскания не соблюдается порядок: отсутствуют запрос письменного объяснения, письменное объяснение работника, акт об отказе дать письменное объяснение работником (АО «МТТС» филиал «Домодедово», МАП № 6 г. Одинцово филиал АО «МОСТРАНСАВТО», МУП «Подольский троллейбус»).

29. При ознакомлении с приказом о применении дисциплинарного взыскания работники не всегда ставят дату ознакомления, что не позволяет определить соблюдение работодателем сроков ознакомления работника с приказом (АО «МТТС» филиал «Домодедово», МАП № 6 г. Одинцово филиал АО «МОСТРАНСАВТО», МУП «Подольский троллейбус»).

30. Работники не всегда знакомятся с приказами о прекращении трудового договора под роспись. На приказ о прекращении трудового договора отсутствует соответствующая запись в случае отсутствия подписи работника. (АО «МТТС» филиал «Домодедово», МУП «Подольский троллейбус»).

31. Отдельные положения коллективного договора МУП «Подольский троллейбус» (далее – Коллективный договор) не соответствуют нормам действующего законодательства:

31.1. Согласно п. 4.6 раздела IV «Оплата труда» Коллективного договора оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Работодателю направленно представление о необходимости внести изменения в п. 4.6 раздела IV «Оплата труда» Коллективного договора (Основание: ст. 152 ТК РФ).

31.2. Согласно п. 5.8 раздела IV «Оплата труда» Коллективного договора в стаж работы, который дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в таких условиях время.

Согласно подп. 4.1.4 п. 4.1 раздела «Рабочее время и время отдыха» Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2024-2027 год ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда которых

по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным 2, 3 ил 4-й степени либо опасным, - не менее семи календарных дней. Если работник отработал за рабочий год баланс рабочего времени (с учетом корректировки на время отпуска и временной нетрудоспособности), дополнительный отпуск ему предоставляется в полном объеме.

Работодателю направлено представление о необходимости внесения изменения в п. 5.8 раздела IV «Оплата труда» Коллективного договора (Основание: Московское областное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2024-2027 годы).

32. Отдельные пункты положения об оплате труда работников МУП «Подольский троллейбус» (далее – Положение) не соответствуют нормам действующего законодательства:

32.1. Согласно подп. 5 п. 22 раздела «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

С 01 сентября 2024 года согласно ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Ст. 152 (в ред. ФЗ от 22.04.2024 N 91-ФЗ) Трудового кодекса Российской Федерации не является основанием для пересмотра работодателем оплаты сверхурочной работы, установленной до 01.09.2024 в более высоком размере, чем определено ч. 1 ст. 152.

Работодателю направлено представление о необходимости внести изменения в подп. 5 п. 22 раздела «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения (Основание: ст. 152 ТК РФ).

32.2. Согласно п. 28 раздела VI «Порядок выплаты заработной платы» Положения выдача заработной платы наличными денежными средствами производится в исключительных случаях по распоряжению директора Предприятия в кассе Предприятия.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Работодателю направлено представление о необходимости внесения изменения в п. 28 раздела VI «Порядок выплаты заработной платы» Положения (Основание: ст. 136 ТК РФ).

32.3. Согласно п. 29 раздела VI «Порядок выплаты заработной платы» Положения форма расчетного листка утверждается директором предприятия.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Работодателю направлено представление о необходимости внесения изменения в п. 29 раздела VI «Порядок выплаты заработной платы» Положения.

33. Отдельные пункты положения об оплате труда и премировании водителей троллейбусов МУП «Подольский троллейбус» (далее – Положение) не соответствуют нормам действующего законодательства:

33.1. Согласно п. 9 Положения оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

С 01 сентября 2024 года согласно ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. Ст. 152 (в ред. ФЗ от 22.04.2024 № 91-ФЗ) Трудового кодекса Российской Федерации не является основанием для пересмотра работодателем оплаты сверхурочной работы, установленной до 01.09.2024 в более высоком размере, чем определено ч. 1 ст. 152.

Работодателю направлено представление о необходимости внесения изменения в п.9 Положения (Основание: ст. 152 ТКРФ).

33.2. Согласно п. 16 Положения премия не начисляется и не выплачивается работникам за период, в котором к ним было применено дисциплинарное взыскание.

Согласно Постановлению Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П если премия не выплачивается, то общая месячная зарплата работника не должна уменьшиться более чем на 20%. Согласно статье 6 Федерального конституционного закона от 21.07.1994 № 1-КЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации»: «Решения Конституционного Суда Российской Федерации обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений».

Работодателю направлено представление о необходимости внесения изменения в п. 16 Положения (Основание: Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П).

34. Отдельные пункты положения об оплате труда и премировании кондукторов троллейбусов МУП «Подольский троллейбус» (далее – Положение) не соответствуют нормам действующего законодательства:

34.1. Согласно п. 7 Положения оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

С 01 сентября 2024 года согласно ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут

определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Ст. 152 (в ред. ФЗ от 22.04.2024 N 91-ФЗ) Трудового кодекса Российской Федерации не является основанием для пересмотра работодателем оплаты сверхурочной работы, установленной до 01.09.2024 в более высоком размере, чем определено ч. 1 ст. 152.

Работодателю направлено представление о необходимости внесения изменения в п.7 Положения (Основание: ст. 152 ТК РФ).

34.2. Согласно п. 11 Положения премия не начисляется и не выплачивается работникам за период, в котором к ним было применено дисциплинарное взыскание.

Согласно Постановлению Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П если премия не выплачивается, то общая месячная зарплата работника не должна уменьшиться более чем на 20%. Согласно статье 6 Федерального конституционного закона от 21.07.1994 № 1-КЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации»: «Решения Конституционного Суда Российской Федерации обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений».

Работодателю направлено представление о необходимости внесения изменения в п. 11 Положения (Основание: Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П).

35. Отдельные пункты положения о премировании руководителей, специалистов и служащих МУП «Подольский троллейбус» (далее – Положение) не соответствуют нормам действующего законодательства:

35.1. Согласно п. 7 Положения премия не начисляется и не выплачивается работникам за период, в котором к ним было применено дисциплинарное взыскание.

Согласно Постановлению Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П если премия не выплачивается, то общая месячная зарплата работника не должна уменьшиться более чем на 20%. Согласно статье 6 Федерального конституционного закона от 21.07.1994 № 1-КЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации»: «Решения Конституционного Суда Российской Федерации обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений».

Работодателю направлено представление о необходимости внесения изменения в п. 7 Положения (Основание: Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П).

36. Отдельные пункты положения о премировании рабочих МУП «Подольский троллейбус» (далее – Положение) не соответствуют нормам действующего законодательства:

36.1. Согласно п. 7 Положения премия не начисляется и не выплачивается работникам за период, в котором к ним было применено дисциплинарное взыскание.

Согласно Постановлению Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П если премия не выплачивается, то общая месячная зарплата работника не должна уменьшиться более чем на 20%. Согласно статье 6 Федерального конституционного закона от 21.07.1994 № 1-КЗ

«О Конституционном Суде Российской Федерации»: «Решения Конституционного Суда Российской Федерации обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений».

Работодателю направлено представление о необходимости внесения изменения в п. 7 Положения (Основание: Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П).

37. В трудовых договорах отсутствует обязательные условия – трудовая функция.

Работодателю направлено требование заключить соглашения к трудовым договорам работников в письменной форме, определив в них недостающее обязательное условие (Основание: ч. 2. 3 ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации).

38. В трудовых договорах с водителями троллейбуса, кондукторами отсутствует обязательное условие – разъездной характер работы.

Работодателю направлено представление о необходимости заключения соглашения к трудовым договорам работников (водителей, кондукторов) в письменной форме, определив в них недостающее обязательное условие о разъездном характере работы (Основание: ч. 2. 3 ст. 57 ТК РФ).

39. Пунктом 8.5. трудового договора с водителем троллейбуса предусмотрен отзыв из отпуска. Водитель троллейбуса работает с вредными условиями труда, согласно ст. 125 ТК РФ не допускается отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодателю направлено представление о необходимости заключения соглашения к трудовым договорам работников, работающих с вредными условиями труда, в письменной форме, об исключении пункта трудового договора, предусматривающего отзыв из отпуска (Основание: ч. 3 ст. 57, ст. 125 ТК РФ).

40. В срочных трудовых договорах отсутствует обязательное условие – обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора.

41. Работодателю направлено представление о необходимости заключения соглашения к трудовым договорам работников, работающих по срочному трудовому договору, в письменной форме, определив в них недостающее обязательное условие (Основание: ч.2.3 ст.57 ТК РФ). 11. В трудовых договорах не указаны доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, являющиеся обязательным условием трудового договора.

Работодателю направлено представление о необходимости заключения соглашения к трудовым договорам работников, в письменной форме, определив в них недостающее обязательное условие (Основание: ч. 2. 3 ст. 57 ТК РФ).

42. Пунктом 7.2. трудового договора с совместителями предусмотрено возникновение права на использование отпуска за первый год работы по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного Работодателя.

Согласно ст. 286 Трудового кодекса Российской Федерации лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Работодателю направлено представление о необходимости внесения изменения в трудовые договоры работников, работающих по совместительству, путем заключения соглашения к трудовым договорам в письменной форме (Основание: ст. 286 ТК РФ).

43. При привлечении к работе в выходной и нерабочий праздничный день, сверхурочной работе работодатель не запрашивает мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодателю направлено представление о необходимости запрашивать мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при привлечении работников к работе в выходной и нерабочий праздничный день, сверхурочной работе (Основание: статьи 99, 113 ТК РФ).

44. Оплата сверхурочной работы производится с нарушением ст. 152 ТК РФ, выплачивается тарифная ставка за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере, без учета компенсационных и стимулирующих выплат. Оплата сверхурочной работы производится по следующей формуле: (Часовая ставка + стимулирующие и компенсационные выплаты за час работы) X 2.

Работодателю рекомендовано провести проверку оплаты сверхурочной работы с 01.09.2024, по результатам проверки доначислить невыплаченную оплату сверхурочной работы (Основание: ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации).

45. Оплата работы в выходной и нерабочий праздничный день производится с нарушением ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации, выплачивается тарифная ставка в двойном размере, за день работы в выходной день не выплачиваются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Работодателю рекомендовано провести проверку оплаты работы в выходной день, по результатам проверки доначислить невыплаченную оплату работы в выходной день (Основание: ст. 153 ТК РФ).

По обращениям водителей МАП № 10 г. Королев филиал АО «МОСТРАНСАВТО» (4 обращения) проводились проверки соблюдения работодателем трудового законодательства в части соблюдения графика отпусков, предоставления всех видов отпусков. По результатам проверок работодателю выданы 3 представления на устранение нарушения трудового законодательства.

Подготовлено 26 ходатайств об установлении надбавки водителям за выслугу лет в АО «МОСТРАНСАВТО», по результатам рассмотрения которых, водителям установлена надбавка:

- по водителям МАП № 2 г. Коломна - 5 ходатайств;
- по водителям ПБ «Луховицы» МАП № 2 г. Коломна - 3 ходатайства;
- по водителям ПБ «Клин» МАП № 8 г. Химки - 1 ходатайство;
- по водителям ПБ «Дмитров» МАП № 9 г. Долгопрудный - 1 ходатайство;
- по водителям МАП № 10 г. Королев - 1 ходатайство;
- по водителям ПБ «Ивантеевка» МАП № 10 г. Королев - 12 ходатайств;
- по водителям ПБ «Мытищи» МАП № 10 г. Королев - 2 ходатайства;
- по водителям ПБ «Электросталь» МАП № 12 г. Ногинск - 1 ходатайство.

В ходе проведения отчетно-выборных конференций в первичных профсоюзных организациях подготовлен комплект документов по кадровому делопроизводству:

- 19 трудовых договоров с председателями ППО;
- 2 трудовых договора с бухгалтерами ППО;
- 6 соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора (в виде трудового договора) с бухгалтерами ППО;
- 17 штатных расписаний;
- 18 протоколов заседаний профсоюзных комитетов ППО;
- 2 уведомления об истечении срока трудового договора;
- 1 соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора (перевод) с бухгалтером ППО;
- 1 протокол заседания профсоюзного комитета ППО о проведении индексации заработной платы;
- 2 соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора (индексация заработной платы).

По результатам проверки работодателю выдано Представление о нарушении трудового законодательства.

Оказана помощь в установлении ежемесячной доплаты за непрерывный стаж работы в качестве водителя на маршрутных перевозках более 20 лет четверем работникам АО «МОСТРАНСАВТО».

Оказана помощь председателям организаций Профсоюза по организации контроля соблюдения работодателем трудового законодательства в части продолжительности рабочего времени водителей автобусов (составление запросов работодателю, анализ полученных документов, подготовка протоколов заседаний профсоюзного комитета по результатам рассмотрения, полученных документов от работодателя).

Разработаны Рекомендации по подготовке и проведению отчетов в первичных профсоюзных организациях общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

Разработана форма трудового договора с бухгалтером первичной профсоюзной организации, согласована с главным бухгалтером ООО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО».

Организовано участие председателей организаций Профсоюза, работников-членов профсоюза отделов кадров, эксплуатации, начальников колонн во Всероссийских спутниковых онлайн-семинарах на темы: «Рабочее время и время отдыха» и «Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2025 году: что нового».

Посредством видеоконференции проведено обучение председателей ППО по созданию личного кабинета НКО на портале Министерства юстиции Российской Федерации, заполнение данными и загрузка Устава Профсоюза.

Разработаны проекты:

- Положение о порядке индексации заработной платы в государственном бюджетном учреждении Московской области «Мосавтодор»;
- Устава Профсоюза работников АТ и ДХ МО;
- дополнения и изменений Устава РОСПРОФТРАНСДОРА.

На постоянной основе принималось участие в работе Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве.

Принято участие в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров:

- ГБУ МО «Мосавтодор»;
- Профсоюза работников АТ и ДХ МО.

Оказана помощь в работе единого представительного органа первичных профсоюзных организаций АО «МОСТРАНСАВТО», в том числе:

1. В подготовке мотивированного мнения:

- по проекту Приказа «Об утверждении Положения о кадровом электронном документообороте в АО «МОСТРАНСАВТО»;

- по проекту приказа «О проведении индексации заработной платы работников АО «МОСТРАНСАВТО»;

- по проекту Приказа «О применении процентов ежемесячной премии для водителей автобусов филиалов АО «МОСТРАНСАВТО»;

- по проекту Приказа «О применении повышающих коэффициентов» АО «МОСТРАНСАВТО»;

2. В подготовке обращений и ответов на обращения:

- об обращении директора по персоналу АО «МОСТРАНСАВТО» о предоставлении ежемесячного отчета о проделанной работе председателями первичных профсоюзных организаций.

- о не выплате АО «МОСТРАНСАВТО» председателям первичных профсоюзных организаций оплаты труда в виде ежемесячной премии и предоставлении отчета о проделанной работе;

- к генеральному директору АО «МОСТРАНСАВТО» по выполнению Приказа от 20.12.2024 № П-332 «О введении кадрового электронного документооборота в АО «МОСТРАНСАВТО»;

Профсоюзной правовой инспекцией труда отстаиваются права и интересы работников при разработке проектов федеральных законов, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации (в том числе Московских областных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству, дополнительных соглашений к ним), нормативных актов органов местного самоуправления, внесении изменений и дополнений в них, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений.

Юридическое сопровождение и регистрация в Управлении Министерства юстиции РФ

Правовой инспекцией труда оказано содействие первичным профсоюзным организациям - юридическим лицам в подготовке необходимых документов, юридическом сопровождении и регистрации в Управлении Министерства юстиции по Московской области при изменении сведений о юридическом лице, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

По состоянию на 31 декабря 2025 года практически все первичные профсоюзные организации прошли перерегистрацию в связи с дополнением наименования организационно-правовой формы «общественная организация», ряд первичных профсоюзных организаций сменил наименования в связи с переименованием хозяйствующих субъектов – филиалов и подразделений Работодателя, вносятся изменения в наименование единоличного исполнительного органа в соответствии с действующим Уставом Профсоюза (в прежней редакции председатель профкома, в действующем уставе председатель ППО) и переименованы:

Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников Филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна № 1784» г. Дмитров» в Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников производственных баз «Дмитров» и «Талдом» МАП № 9 филиала АО «МОСТРАНСАВТО»; Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Солнечногорское ПАТП» в Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников производственной базы «Солнечногорск» «МАП № 8» филиал АО «МОСТРАНСАВТО»; Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна № 1785» г. Щелково» в Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников производственной базы «Щелково» АО «МОСТРАНСАВТО»; Общественная организация «Первичной профсоюзной организации работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» г. Раменское» в Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 4 г. Раменское».

Осуществлена государственная регистрация Устава общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» в Управлении Министерства юстиции Российской Федерации города Москвы в новой редакции (принят конференцией Профсоюза 27.05.2025). В рабочем порядке внесены правки юридико-технического и лингвостилистического характера.

Произведена процедура государственной регистрации изменений в ЕГРЮЛ в части указания кода ОКВЭД основной деятельности 94.20 – Деятельность профессиональных союзов.

В процессе ликвидации первичная профсоюзная общественная организация работников ЗАО «Дорпрогресс-Егорьевск».

В период с 01.01.2025 по 31.12.2025 правовая помощь по регистрационным вопросам в связи с переименованием и/или переизбранием председателей ППО оказана восьми первичным профсоюзным организациям.

Представительство в судебных органах и претензионная работа в интересах первичных профсоюзных организаций

Заведующим отделом правовой защиты – главным правовым инспектором труда оказывается правовая помощь и участие в качестве представителя по следующим делам.

1. Решение суда по делу члена Профсоюза работника МАП № 11 г. Балашиха филиал АО «МОСТРАНСАВТО» к Отделению фонда Пенсионного и Социального страхования РФ по г. Москве и Московской области вступило в силу 17.01.2025. Решением суда исполнены требования: 1. признано незаконным решение территориального органа Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области об отказе в удовлетворении заявления о назначении досрочной страховой пенсии по старости; 2. Управление Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области суд обязал засчитать в специальный стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости периоды работы; 3. суд обязал Ответчика назначить Истцу досрочную страховую пенсию по старости с января 2024 года (дело № 02-8042/2024). Сумма возмещения составила более 400 000 рублей.

2. Подано исковое заявление и продолжает оказываться помощь в рамках судебной защиты прав работника МАП № 11 г. Балашиха филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – члена Профсоюза к Отделению Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области о признании незаконным решения об отказе назначения досрочной страховой пенсии по старости; обязанности засчитать в специальный стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости периоды работы; обязанности Ответчика назначить Истцу досрочную страховую пенсию по старости с января 2025 года в Мещанском районном суде Московской области (дело № 02-2157/2026 (02-15039/2025)).

3. Оказана помощь в рамках подготовки к судебной защите прав работника ПБ «Павловский Посад» МАП № 12 г. Ногинск филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – члена Профсоюза сбор документов, обосновывающих требования, формирование позиции для подачи искового заявления в суд. Ведение работы по защите прав членов Профсоюза продолжается в 2026 году.

Информационная работа правовой инспекции

Правовой инспекцией труда Профсоюза регулярно производится обзор и систематизация изменений действующих норм трудового законодательства.

В телеграм чате председателей ППО Профсоюз работников АТ и ДХ МО своевременно публикуются изменения действующих норм трудового законодательства.

